



รายงานผลการดำเนินงาน
ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในการพัฒนา "คนไทยให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ"

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม สามารถอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน รักษาและสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการยึดมั่นในความปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ ได้แก่ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ก่อให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม โดยบุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรมมากยิ่งขึ้น มีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม การติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้ยังมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลจากการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ในขณะที่ตัวบุคลากรก็มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางบวกมากขึ้น สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงานในรูปแบบสื่อที่หลากหลายเพื่อใช้ในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการนำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนในอนาคต

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พฤษภาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”	๑
ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน	๔
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๕
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๘
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๑
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๔ องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑๕
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓๔
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓๖
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓๘
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	๓๙
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๔๐

**แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ชื่อองค์กร สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จำนวนสมาชิก ๓๒ คน

ที่อยู่ ๔๕/๕ หมู่ ๗ ต.คลองสวนพลู อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา อีเมลล์ ayutthaya๐๙@gmail.com

ชื่อ-สกุล ผู้บริหารองค์กร นางสาวรุจีพัชร บุญจริง ตำแหน่ง เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน มนต์ณัช แยมยิ่ง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๕-๓๓๖๕๘๓ / ๐๙๕-๒๘๒๗๒๓๒

ผู้ประเมิน มนต์ณัช แยมยิ่ง

ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

วันที่ประเมิน ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือ	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓	๒	๑	๐	
	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม			
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
คะแนนรวม						๒๗

ลงชื่อผู้รายงาน
(นางสาวมนต์ณัช แยมยิ่ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๙๕-๒๘๒๗๒๓๒

ลงชื่อผู้รับรอง
(นางสาวรุจีพัชร บุญจริง)
ตำแหน่ง เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ผู้บริหารองค์กร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรม



ประกาศเจตนารมณ์

ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วน
ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่งเสริมให้ทุกคนมีค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ
คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้

๑. เราจะร่วมกันส่งเสริม พัฒนา หน่วยงาน องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ตามหลักเกณฑ์
การส่งเสริมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจะเน้น "การระเบิดจากภายใน" ด้วยการมุ่งมั่น
พัฒนาองค์กร หรือชุมชนของตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม

๒. เราจะร่วมกันสื่อสาร รณรงค์ และประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมร่วมของจังหวัด ที่ได้เห็นชอบร่วมกัน
อันได้แก่ "วินัย และใส่ใจส่วนรวม" ให้ครอบคลุมองค์กรเครือข่ายทางสังคม ทุกเครือข่ายในพื้นที่จังหวัด
โดยการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมของจังหวัด และจะดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมเป้าหมายต่อไป

๓. เราจะร่วมกันค้นหา ยกย่อง เชิดชู บุคคล หน่วยงาน องค์กร ชุมชน ที่มีแบบอย่าง
ด้านพฤติกรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง หรือมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับสังคม
ในโอกาสต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๔. เราจะร่วมกันส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแกนนำบุคลากรที่ทำหน้าที่
ในองค์กรต้นแบบให้มีศักยภาพในการเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

เราชาวสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมทุกภาคส่วน
อย่างมีเอกภาพและเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวรุ่งพิชฌ์ บุญจริง)
เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ว่าที่ ร.ต.
(ธนวัฒน์ บุญยาเกิดศิริ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพิพัฒน์ จันทร์นา)
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตร

(นางสาวอัทธินา พึ่งเป็นสุข)
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

(นางสาวพัชราภา วานิชคาม)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางนิลบล ทองสม)
หัวหน้ากลุ่มอารักขา

๒. รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรม

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

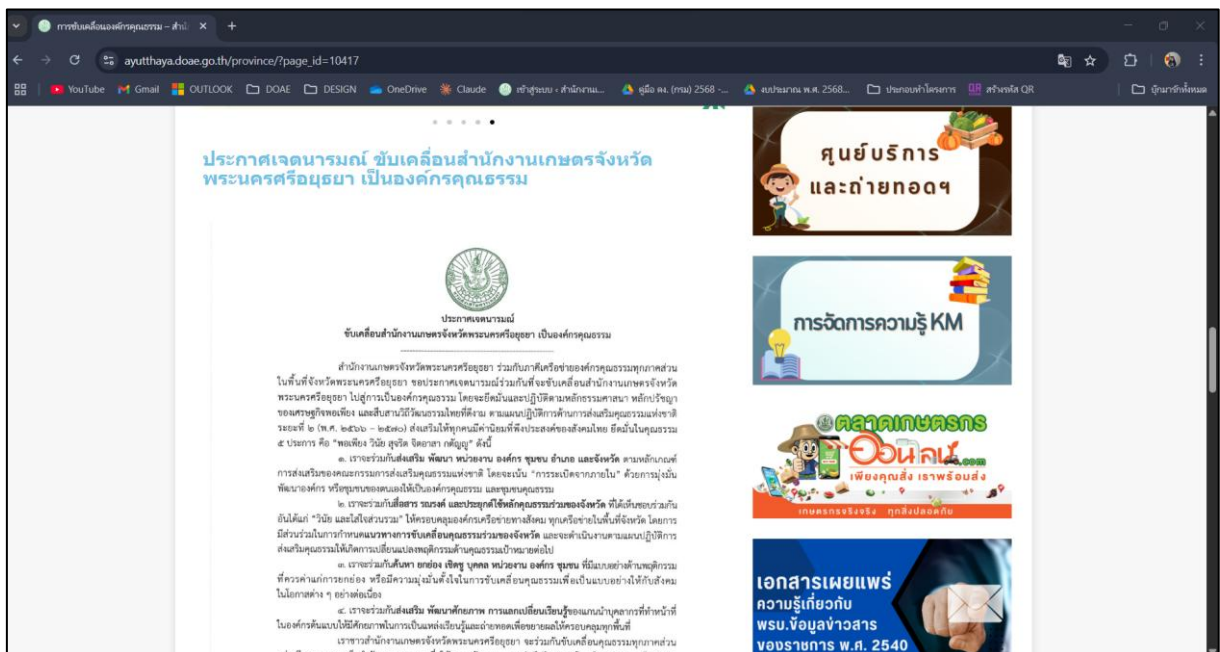
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย
๑	นางสาวรุจีพัชร บุญจริง	เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒	นางสาวพัชรภาภา วาณิชคาม	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๓	นางสาววีณา คงสมบูรณ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๔	นางสาวศิริพร สิ้นโพธิ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๕	นางสาวกรรติน์ แสงดวง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๖	นางสาวมนต์ฉวี แยมยิ่ง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๗	นางสาวอิทธิญา พึ่งเป็นสุข	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๘	นายวัชร แฉ่มฟ้า	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๙	นางสาวนิชาดา ศรีจันทร์โอม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๑๐	นางสาวชุตินา ไกรสะอาด	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๑๑	นางสาวพัชรญา พินิจ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๑๒	นายพิพัฒน์ จันทนา	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๓	นางสาวกนกวรรณ แก้วอก	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๔	นางสาวไชขวัญ กองจันทร์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๕	นางพัทธวรรณ สมตั้ง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๖	นายจิรวัฒน์ หาเรือนมิตร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๗	นางนิลุบล ทองสม	หัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช	กลุ่มอารักขาพืช
๑๘	นางสาวกลอยตา แก้วเกษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มอารักขาพืช
๑๙	นางสาวปิยนันท์ เพชรทอมกลิ่น	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มอารักขาพืช
๒๐	นายอินชา นัยสุภาพ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กลุ่มอารักขาพืช
๒๑	ว่าที่ รต. สุทธิชัย เขาวดี	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กลุ่มอารักขาพืช
๒๒	ว่าที่ รต. ธนวัฒน์ บุญยาเกิดศิริ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๓	นางสาวนพธีรา นวลศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๔	นางสุวรรณา โต๊ะมุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๕	นางสาวภัทรพันธุ์ สุขสมเพิ่ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๖	นางสาวพิชญา ประเทืองสุขสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๗	นางสาวปานเลขา ส้ารวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๘	นายอลกรณ์ โพธิ์เหมือน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๙	นายเสวก สัมฤทธินันท์	เจ้าพนักงานธุรการ ส.๓	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓๐	นางสาวธนิทานันท์ สีหวัฒน์วีร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓๑	นายสุรชัย อมรสติย์	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓๒	นายณรรรัตน์ วงศ์ป้อม	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ ในการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรม มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร จำนวน ๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. การสร้างการรับรู้ เผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรม



การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (<https://ayutthaya.doe.go.th/province/>)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร ๐-๓๕๓๓-๖๕๘๓ โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๕๔๔๑
ที่ อย ๐๐๐๙/ว ๑๐๙. วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรม

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทุกกลุ่ม/ฝ่าย และเกษตรอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอแจ้งให้กลุ่ม/ฝ่าย และเกษตรอำเภอ ทุกอำเภอ ทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวรุจิพัชร บุญจริง)
เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศเจตนารมณ์ฯ

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาถือปฏิบัติ ดังนี้



จากการกำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ข้างต้น สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการกำหนดเป้าหมายกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้/ ความดีที่อยากทำ	เป้าหมาย	ที่	กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	การใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	๑	การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
		๒	การดำเนินการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (Paperless)
	เสริมสร้างความมีน้ำใจ สร้างการมีส่วนร่วม	๓	การดำเนินการ ๕ ส พัฒนาสำนักงานสีเขียว
		๔	การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
ความดีที่อยากทำ	มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕	การส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๖	การดำเนินงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
	มีจิตอาสา เสียสละ เพื่อส่วนรวม	๗	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงานและงบประมาณของหลวงอย่างประหยัด และคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัวหรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่หรือมาสายเป็นอาจิม
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตต่อหน้าที่หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชน และสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวมหรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงานประเทศชาติและสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม
ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ตามที่สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการกำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนเป็นองค์กร
คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และได้มีการกำหนดเป้าหมายกิจกรรมที่สอดคล้อง
กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ กิจกรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเกษตรจังหวัด
พระนครศรีอยุธยาจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และมอบหมายกลุ่ม/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงาน รายละเอียดดังนี้

๑. มีการมอบหมายงานกลุ่ม/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบดำเนินการดำเนินงาน

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้						
๑	การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน ๒. ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลดลง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	การดำเนินการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (Paperless)	๑. เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	๑. บุคลากรมีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น ๒. มีกระบวนการทำงานใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓. ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านกระดาษ หมึกพิมพ์ และการจัดเก็บเอกสาร	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๒	เสริมสร้างควมมีน้ำใจสร้างการมีส่วนร่วม	การดำเนินการ ๕ ส พัฒนา	๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานให้มี	๑. สภาพแวดล้อมในหน่วยงานเหมาะสมกับการทำงาน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		สำนักงานสีเขียว	สภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการทำงาน ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีระเบียบวินัย	๒. ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น		
		การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	๑. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานและระหว่างกลุ่ม/ฝ่าย ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านการร่วมมือและการประสานงานที่ดีขึ้น ๓. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงาน ที่เป็นมิตร สนับสนุน และเอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกัน	๑. บรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ๒. บุคลากรมีทักษะการทำงานเป็นทีมและการสื่อสารที่ดีขึ้น เข้าใจบทบาทและความรับผิดชอบของตนเองและผู้อื่นมากขึ้น	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ/กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการผลิตภัณฑ์อาหารขาพิช
ความดีที่อยากทำ						
๓	มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การส่งเสริมการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑. ส่งเสริมโครงการพระราชดำริด้านการเกษตร ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ ๒. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการ ๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความภักดี ต่อพระมหากษัตริย์และสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น ๒. มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานประจำ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร/กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการผลิตภัณฑ์
๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	การดำเนินงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต และส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและคุณธรรม ของบุคลากรในการรับใช้ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ ๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในทุกรูปแบบภายในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมต่อการทำงานให้มีความซื่อสัตย์มากขึ้น ๒. บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๔. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ และการให้บริการ	และโปร่งใสเป็นปกติ		
๕	มีจิตอาสา เสียสละ เพื่อส่วนรวม	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การเป็นอาสาสมัคร และความเสียสละเพื่อส่วนรวมให้กับบุคลากร ๒. เพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในการให้ความช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมอาสาสมัครร่วมกัน	๑. เพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการทำงานกับผู้อื่นและชุมชน ๒. เกิดความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กรและงานในหน้าที่ ๓. เกิดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมที่แข็งแกร่งขึ้น	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มอารัการศึกษา

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๑๗ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปตามเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
และคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบ
การประเมินองค์กรคุณธรรม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

- พิจารณาหลักการของคณะกรรมการเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากหา”
ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- พิจารณาหลักการของแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด และขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม
ของบุคลากรในองค์กร
- พิจารณาหาบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนด
- พิจารณากำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุกบุคลากรภายใน หรือภายนอก
องค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
- อำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล และบริหารจัดการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้การดำเนินงาน
การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

/๒. คณะทำงาน..

- ๒ -

๒. คณะทำงานเพื่อจัดทำและสนับสนุนข้อมูลประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ที่ได้รับมอบหมาย
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ที่ได้รับมอบหมาย
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ที่ได้รับมอบหมาย
กลุ่มอารักขาพืช | คณะทำงาน |
| ๒.๕ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ที่ได้รับมอบหมาย
ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ผู้รับผิดชอบ
งานประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ผู้รับผิดชอบ
งานการประเมินองค์กรคุณธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการขับเคลื่อนประเมินองค์กรคุณธรรม
- จัดทำคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากหา” ไม่น้อยกว่า ๕
โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด และขับเคลื่อนการดำเนินงานในองค์กร
- สรุปรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้พร้อมแนวทางการ
การปรับปรุงหรือพัฒนา
- ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล และประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ทั้งภายใน
และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
- จัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน และเผยแพร่
ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมิน
องค์กรคุณธรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวรุจิพัชร บุญจริง)
เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย

ปัญหาที่อยากแก้/ ความดีที่อยากทำ	เป้าหมาย	ที่	กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	การใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	๑	การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
		๒	การดำเนินการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (Paperless)
	เสริมสร้างความมีน้ำใจ สร้างการมีส่วนร่วม	๓	การดำเนินการ ๕ ส พัฒนาสำนักงานสีเขียว
		๔	การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
ความดีที่อยากทำ	มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕	การส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๖	การดำเนินงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
	มีจิตอาสา เสียสละ เพื่อส่วนรวม	๗	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤตการณ์พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การประหยัดพลังงานได้กลายเป็นประเด็นสำคัญระดับโลกที่ทุกประเทศและทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาภาคเกษตรกรรม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในฐานะที่เป็นหน่วยงานราชการที่ใช้งบประมาณจากภาษีของประชาชน สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีหน้าที่ที่จะต้องใช้ทรัพยากรทุกประเภท รวมถึงพลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าที่สุด การประหยัดพลังงานจึงเป็นการแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบในการบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณะอย่างรอบคอบการลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็นจะช่วยให้หน่วยงานสามารถประหยัดงบประมาณที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อเกษตรกรและประชาชนได้มากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน
- ๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม มีการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๕. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงาน



คำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ที่ ๑๔/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงาน

ตามคำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงาน เพื่อควบคุมดูแลการจัดการพลังงานและรายงานผลการดำเนินงานไว้แล้วนั้น

เนื่องจากกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ประกอบเกียรตินิยมประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้มีการดำเนินการจัดการพลังงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีองค์ประกอบสอดคล้องกับตำแหน่งงาน กรอบอัตราค่าจ้างของหน่วยงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)พ.ศ.๒๕๔๕ จึงขอแต่งตั้งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงาน ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นางสาวรุจิพัทธ์ บุญเจริญ	เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ บุญยาคัดศิริ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓. นางสาวพรทิศา มาลศิริ	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางสาวอรุณา ใส่มุข	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางสาวภัทรานันท์ สุขสมเพิ่ม	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวพิชญ่า ประเทืองสุขสกุล	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางสาวปานเลขา สารวล	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นายอลงกรณ์ โพธิ์เมื่อน	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นายเสก สัมฤทธิ์นิมิต	พนักงานธุรการ ส ๓	กรรมการ
๑๐. นางสาวพิรชภา วาณิชคาม	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. นางสาววิภา คงสมบูรณ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร อินทร์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวมณฑิมา แฉะยัง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิศา แสงสงวน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวอิทธิญา พึ่งเป็นสุข	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	กรรมการ
๑๖. นางสาวณิชาดา ศรีจันทร์โสม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายวิเศษ แฉะทิ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวชุติมา ไกรสอด	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวพัชริญา พิณิจ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ

/๒๐.นายพิพัฒน์...

-๒-

- ๒๐. นายพิพัฒน์ จันทนา หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กรรมการ
- ๒๑. นางพิชิตวรรณ สมตั้ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๒. นางกนกวรรณ แก้วงอก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๓. นายจิรวัฒน์ หาเรืองมิตร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๔. นางสาวโชติญา กองจันทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๕. นางนิบล ทองนง หัวหน้ากลุ่มอนุรักษ์ฯ กรรมการ
- ๒๖. นางสาวกลอยตา แก้วเกษ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๗. นางสาววิไลรัตน์ เพชรทองเลี้ยง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๘. นายอนิชา น้อยสุภาพ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กรรมการ
- ๒๙. ว่าที่ร้อยตรีสุทธิชัย เขาวดี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กรรมการ
- ๓๐. นางสาวอนิชานันท์ สีหพันธ์วีร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กรรมการ

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการจัดการพลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานที่กำหนดขึ้นตามประกาศ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและวิธีการจัดการพลังงาน รวมถึงจัดการอบรมหรือกิจกรรมด้านอนุรักษ์พลังงานให้เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน
๓. ควบคุมดูแลให้วิธีการจัดการพลังงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการ ดังนี้
 - ๓.๑ รวบรวมข้อมูลการใช้พลังงานที่ผ่านมาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๒ ตรวจสอบสถานการณ์การใช้พลังงานในปัจจุบันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๓ ตรวจสอบผลการดำเนินงานและการจัดการพลังงานของหน่วยงานต่างๆ จากรายงาน
๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานผู้จัดตั้ง
๕. ทบทวนนโยบายอนุรักษ์พลังงานและการจัดการพลังงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรวบรวมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการจัดการพลังงานให้เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการในหน่วยงานและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตรในการดำเนินการตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวรุจิพัทธ์ บุญเจริญ)
เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบป้ายประกาศ สติกเกอร์ และ Infographic ติดตั้งบริเวณต่างๆ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



สื่อประชาสัมพันธ์ (ป้ายประกาศ สติกเกอร์) รณรงค์ประหยัดพลังงานและติดตั้งตามบริเวณสำนักงาน

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

๖.๓.๑ การเปิด - ปิดเครื่องปรับอากาศ เป็นช่วงเวลา ประกอบด้วย ช่วงเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. และช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

๖.๓.๒ การปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังเวลาเลิกงาน (๑๖.๓๐ น.)

๖.๓.๓ การถอดปลั๊กและปิดสวิตซ์ไฟเมื่อไม่ใช้งาน

๖.๓.๔ การปิดก๊อกน้ำให้สนิทก่อนออกจากห้องน้ำ

๖.๔ รายงานผลการใช้พลังงานในระบบ e-report.energy.go.th

ส่วนของสำนักงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า			ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง			
	หน่วยไฟฟ้า (kWh)	จำนวนเงิน (บาท)	เบนซิน ^๑ (ลิตร)	แก๊สโซฮอล์ ^๒ (ลิตร)	ดีเซล/ไบโอดีเซล ^๓ (ลิตร)	ก๊าซธรรมชาติ (กิโลกรัม)	จำนวนเงิน (บาท)
ตุลาคม / 2568	3510	15604.02			48.48		1500
พฤศจิกายน / 2568	3175.25	14115.57			80.80		2500
ธันวาคม / 2568	2978.32	13223.74			98.46		3200
รวมไตรมาส	9,663.57	42,943.33	0.00	0.00	227.74	0.00	7,200.00

^๑ เบนซิน 91 เบนซิน 95

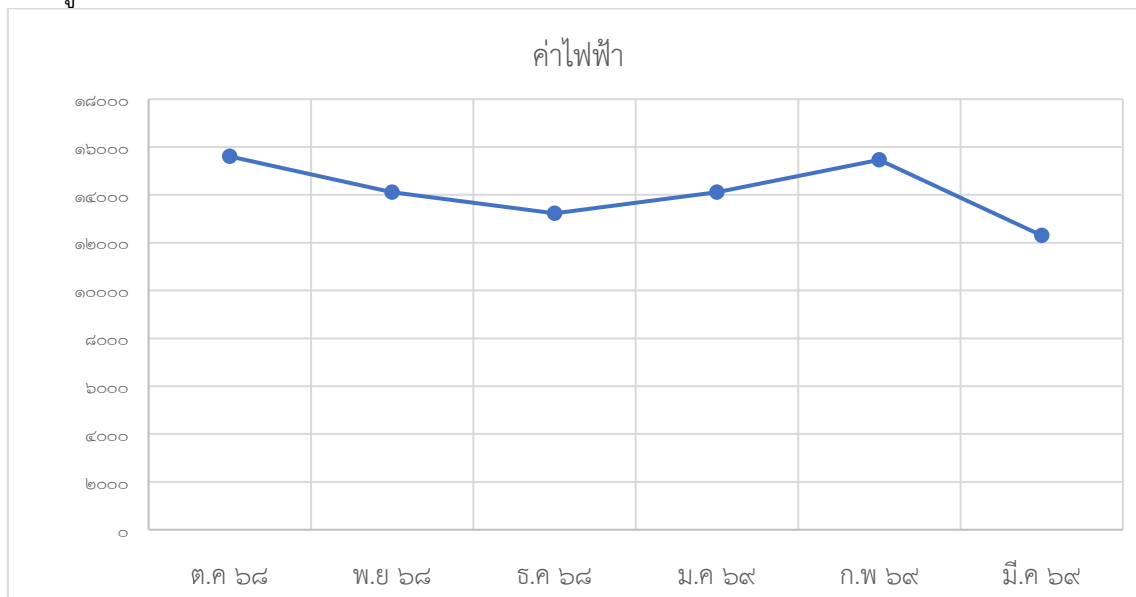
ส่วนของสำนักงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า			ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง			
	หน่วยไฟฟ้า (kWh)	จำนวนเงิน (บาท)	เบนซิน ^๑ (ลิตร)	แก๊สโซฮอล์ ^๒ (ลิตร)	ดีเซล/ไบโอดีเซล ^๓ (ลิตร)	ก๊าซธรรมชาติ (กิโลกรัม)	จำนวนเงิน (บาท)
มกราคม / 2569	3718.35	14111.87			133.61		4000
กุมภาพันธ์ / 2569	4078.32	15456.83			82.80		2500
มีนาคม / 2569	3248.38	12299.98			78.51		2500
รวมไตรมาส	11,045.05	41,868.68	0.00	0.00	294.92	0.00	9,000.00

^๑ เบนซิน 91 เบนซิน 95
^๒ แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ E85

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน พบว่า บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ซึ่งสามารถสรุปผลค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) พบว่า มีแนวโน้มลดลง รายละเอียดดังแผนภูมิต่อไปนี้



แผนภูมิแสดงค่าไฟฟ้าสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรมที่ ๒

การดำเนินการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (Paperless)

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคดิจิทัลที่การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว การเปลี่ยนผ่านสู่การทำงานแบบไร้กระดาษ (Paperless Office) ได้กลายเป็นแนวโน้มสำคัญที่องค์กรทั่วโลกให้ความสำคัญ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาภาคเกษตรกรรม จึงจำเป็นต้องปรับตัวและเดินทางสู่การดำเนินงานแบบไร้กระดาษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม มีการลดการใช้กระดาษ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๕. ผู้รับผิดชอบ

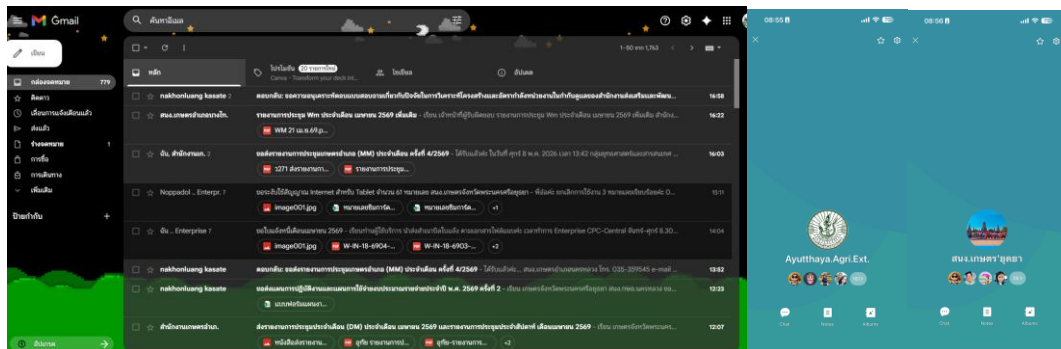
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบป้ายประกาศ สติกเกอร์ และ Infographic ติดตั้งบริเวณต่างๆ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖.๒ ดำเนินการตามกิจกรรม

๖.๒.๑ ใช้การสื่อสารและประสานงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ เช่น e-mail / line กลุ่ม ทดแทนการจัดส่งในรูปแบบเอกสาร



ช่องทางการสื่อสารออนไลน์และประสานงานของสำนักงาน

๖.๒.๒ ใช้ QR Code แทนการจัดทำเอกสารแนบ/สิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ อย ๐๐๐๘/๓๗๓๓/๓



ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒๗/ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑

เรียน ยี่สิบกรมส่งเสริมการเกษตร

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๖/๓ ๑๘๘๓๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักฐานประกอบคำชี้แจง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่หนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการเกษตร แจ้งแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร และให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบคำชี้แจงได้แก่จรรยาบรรณและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการตามแผนทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร ในประเด็นที่ ๓-๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ประเด็นที่ ๓ พัฒนาศูนย์ฯ ศกช.
- ประเด็นที่ ๔ เสริมสร้างศักยภาพเกษตรกรผู้นำ
- ประเด็นที่ ๕ การประสานคณะกรรมการเครือข่าย ศกช. และเมืองงิ้ว

ทั้งนี้ ได้จัดส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dsaeersearchoo@gmail.com เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุวิจิตร บุญจิว)
นายกฯจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา


สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
โทร. ๐๓๕-๓๒๖๖๓๔, ๐๓๕-๓๒๖๕๖๓
โทรสาร. ๐๓๕-๓๒๕๕๖๓
E-mail : ayutthayaag@gmail.com
เว็บไซต์ : www.dae.go.th



หลักฐานประกอบคำชี้แจง ฯ

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพ น่าน้ำเขียว น่าน้ำเงิน”

ที่ อย ๐๐๐๘/๖ ๕๐๓๓



ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกและแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศกช.) ระดับอำเภอ (ชุดใหม่)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. กอรบระเวลสรรหาการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ฉบับ


ด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการเกษตร ให้ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศกช.) ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด (ชุดใหม่) ซึ่งแต่งตั้งจากส่งเสริมการเกษตร ที่ ๑๒๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศกช.) ระดับจังหวัด และคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศกช.) ระดับอำเภอ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัด โดยคณะกรรมการดังกล่าว จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอให้อำเภอแจ้งเกษตรกรอำเภอดำเนินการ ดังนี้

- ดำเนินการจับสลากคณะกรรมการหรือ ศกช. และแบ่งให้ผู้ ระดับอำเภอ หรือร่วมกับ เกษตรกรต้นแบบ (เจ้าของแปลงที่ ตั้ง ศกช.) เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการ ศกช. ระดับอำเภอ โดยให้ม็อคับประกอบเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังและสหกรณ์ว่าด้วยการบริหารงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศกช.) พ.ศ. ๒๕๖๐ และในกรณีที่ไม่มี (ข้อ ๑๐) ทั้งนี้ ในการพิจารณา คัดเลือกดังกล่าว สามารถดำเนินการวันเดียวกันได้หลายตำแหน่งและกรรมการในวันนั้น เนื่องจากเกษตรกรต้นแบบ เป็นประธานกรรมการ ศกช. ระดับอำเภอโดยมีแปลง ในกรณีที่จะเปลี่ยนประธานคณะกรรมการ ศกช. จะต้องดำเนินการก่อนที่หมดโมัด ๔ ของระเบียบฯ ให้แล้วเสร็จก่อน
- จัดส่งรายชื่อคณะกรรมการ ศกช. ระดับอำเภอ ตามแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อคณะกรรมการ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรระดับอำเภอ ไปสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทราบภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ตาม QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเกษตรกรอำเภอดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุวิจิตร บุญจิว)
นายกฯจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

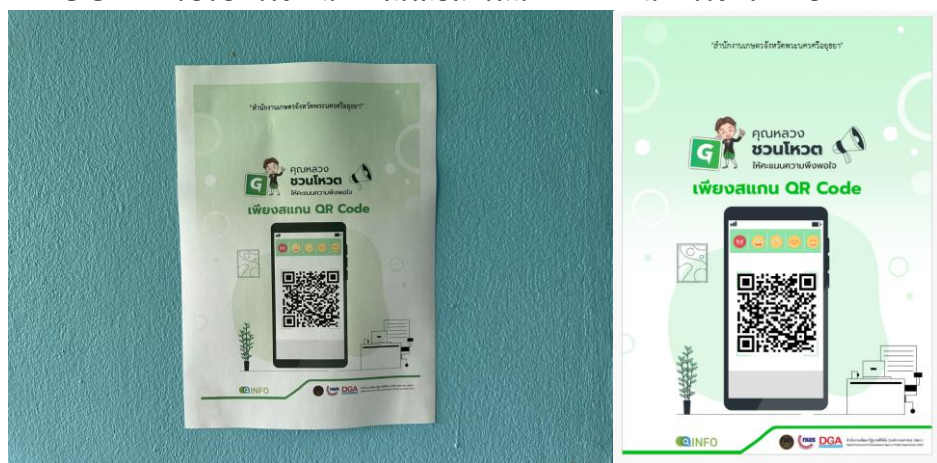
สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
โทร. ๐๓๕-๓๒๖๖๓๔, ๐๓๕-๓๒๖๕๖๓
โทรสาร. ๐๓๕-๓๒๕๕๖๓
E-mail : ayutthayaag@gmail.com
เว็บไซต์ : www.dae.go.th



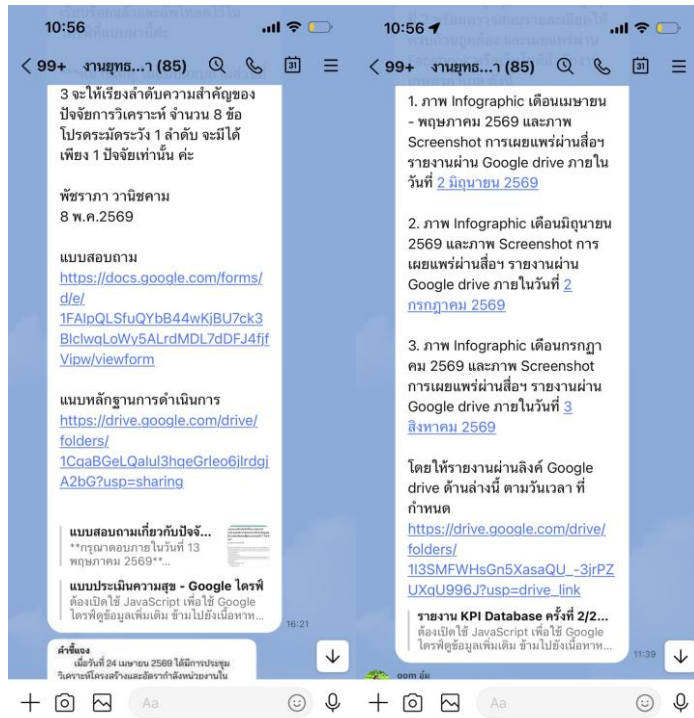
สิ่งที่ส่งมาด้วย

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพ น่าน้ำเขียว น่าน้ำเงิน”

ตัวอย่างหนังสือที่มีการใช้ QR Code แทนการแนบเอกสาร
๖.๒.๓ การปรับตัวใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศทดแทนการใช้กระดาษ



การใช้ Google Form ทดแทนการทำแบบประเมินในรูปแบบเอกสาร



การรายงานข้อมูลใน Google Sheet ทดแทนการรายงานในรูปแบบเอกสาร ลดขั้นตอนในการทำงาน

DOAE กรมส่งเสริมการเกษตร

การขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร

เงื่อนไขเวลาและความสำคัญของการแจ้งข้อมูล

เมื่อทำการเพาะปลูกข้าวแล้ว 15 วัน ให้แจ้งขึ้นทะเบียนเกษตรกร หากเป็น **ไม่พหรือไม่ขึ้นต้น** ให้แจ้งปรับปรุงข้อมูลทุกปี ให้เป็นปัจจุบัน

การแจ้งข้อมูลที่มีความผิดพลาดทางอาญา
โทษทางอาญากฎหมายมาตรา 137 และมาตรา 267 แห่งประมวลกฎหมายอาญา

ขึ้นทะเบียนเพื่อรักษาสิทธิการเข้าร่วมโครงการภาครัฐ
เพื่อเป็นการยืนยันตัวตน และเป็นข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ การเกษตรรวมทั้งเป็น ข้อมูลเบื้องต้นในการขอสินเชื่อเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านพืช และสนับสนุนโครงการมาตรการภาครัฐต่าง ๆ

ช่องทางในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ ยื่นแบบ กทก.01 ณ สำนักงานเกษตรอำเภอที่ตั้งแปลงปลูก
- เกษตรกรดำเนินการด้วยตนเอง
 1. ผ่าน application Farmbook,
 2. ผ่าน e-Form ที่ <http://efarmer.doae.go.th>

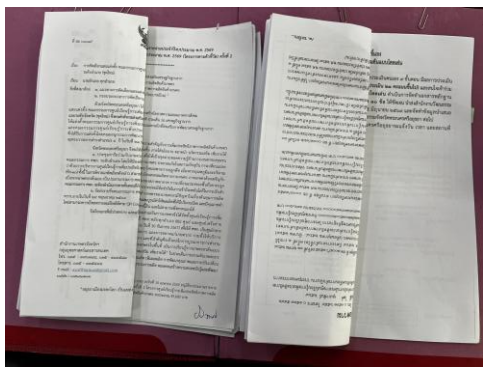
จำนวนเนื้อที่ขึ้นต้นในการขึ้นทะเบียน

- ข้าว, ฝรั่ง, ไม้ผล, ไม้ยืนต้น พื้นที่ 1 ไร่
- ยาง, ส้ม, ทุเรียน, ไม้ผล, ไม้ยืนต้น พื้นที่ 1 ไร่
- ผักสวนครัว, ไม้ดอก, ไม้ประดับ พื้นที่ 1 งาน
- นาเกลือ พื้นที่ 1 ไร่
- เพาะเห็ดทำหมอก 30 ไร่
- แปลงทรงรูป 10-20 ไร่ขึ้นไป
- พื้นที่ไร่เลื่อน 72 ไร่

กรณีพื้นที่เพาะปลูกไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด
เกษตรกรสามารถขึ้นทะเบียนได้ แต่ต้องมีรายได้ที่คาดว่าจะได้จากการประกอบการเกษตรในเนื้อที่ดังกล่าวโดยเพาะปลูกนั้น ๆ เกิน 8,000 บาท ขึ้นไป

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การส่งเสริมเกษตรกรใช้งานแอปพลิเคชัน Farmbook ปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร ทดแทนการรับเอกสารหลักฐาน และลดขั้นตอนการใช้บริการของเกษตรกร ๖.๒.๔ การใช้กระดาษให้ครบ ๒ หน้า



การนำกระดาษ reuse กลับมาใช้ใหม่

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน พบว่า บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการลดการใช้กระดาษ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม โดยพบว่ามี การปรับตัวไปใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศทดแทนการใช้กระดาษ เช่น การรายงานผ่านระบบรายงาน/google form/google sheet การใช้กระดาษ reuse ก่อนใช้งานกระดาษใหม่ และมีการส่งเสริมให้เกษตรกร (ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง) ใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ (การปรับปรุงทะเบียนออนไลน์ e-form)

กิจกรรมที่ ๓

การดำเนินการ ๕ ส พัฒนาสำนักงานสีเขียว

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่องค์กรทั่วโลกให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการดูแลสิ่งแวดล้อม การนำหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) มาผสมผสานกับแนวคิดสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้กลายเป็นกลยุทธ์สำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาภาคเกษตรกรรม จึงจำเป็นต้องเป็นผู้นำในการสร้างตัวอย่างที่ดีของการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานให้มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีระเบียบวินัย

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม มีการดำเนินกิจกรรม ๕ส

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๕. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการอยุธยา เมืองสะอาด (๕ ส)



คำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ที่ ๒๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการอยุธยาเมืองสะอาด (๕ ส)

ด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีนโยบายการดำเนินการโครงการอยุธยาเมืองสะอาด และให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัยถูกสุขลักษณะ เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และมีการดำเนินงานอย่างค้ำจุนเป็นวัฒนธรรมองค์กร จึงกำหนดให้มีกิจกรรม ๕ ส และได้มีคำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการอยุธยาเมืองสะอาด (๕ ส) ไว้แล้วดังนี้

เนื่องจากกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด และให้การทำงานในกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส ดังนี้

๑. นางสาวจุฑิชา บุญจริง	เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีวัฒน์ บุญยเกิดศิริ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓. นางสาวนพจิรา นวลศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางสุวรรณา โตะมุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางสาวกัทรพัตน์ สุขสมเต็ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวพิชญา ประเทืองสุขสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางสาวปานเสชา ส้ารวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นายอลงกรณ์ โห้ธีร์เหมือน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นายเสวก สัมฤทธิ์อินทร์	พนักงานธุรการ ส ๓	กรรมการ
๑๐. นางสาวพัชราภา วาณิชคาม	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. นางสาววิภา คงสมบุญรณ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวศิวพร สันโท	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวมณฑิชา แอ้มอึ้ง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรรณิ์ แสงดวง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวอิทธิญา ทุ่งเป็นสุข	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	กรรมการ
๑๖. นางสาวณิชาดา ศรีจันทร์โสม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายวัชร แฉ่มฟ้า	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวบุษมา ไกรสะอาด	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวพัชรีญา ศิเมือง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ

/๒๐. นายพิพัฒน์...

๒๐. นายพิพัฒน์ จันทนา	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม	กรรมการ
๒๑. นางพัทธวรรณ สมตั้ง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางกนกวรรณ แก้วงอก	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๓. นายจิรวัดน์ หาเรือนมิตร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นางสาวไขขวัญ กองจันทร์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นางนิลบล ทองสม	หัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช	กรรมการ
๒๖. นางสาวกอลอยดา แก้วเกษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๗. นางสาวปิ่นนัท เพชรทองเลี้ยง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๘. นายอโนชา น้อยสุภาพ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๒๙. ว่าที่ร้อยตรีสุทธิชัย เขาวดี	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๐. นางสาวอนิฉานันท์ สีหวัฒน์วี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ และเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- รับผิดชอบควบคุม กำกับการและปฏิบัติงานในวัน "Big Cleaning Day" ตามปฏิทินปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ๕ ส ขั้นพื้นฐาน ได้แก่
 - สะสาง Seiri (ทำให้เป็นระเบียบ) คือ การแยกแยะของที่ไม่จำเป็นต้องใช้กับของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ จัดของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป
 - สะดวก Seiton (วางของในที่ที่ควรอยู่) คือ การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบสามารถหยิบใช้งานได้ทันที
 - สะอาด Seiso (ทำความสะอาด) คือ การปิดกวาดเช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร ให้สะอาดอยู่เสมอ
 - สุขลักษณะ Seiketsu (รักษาความสะอาด) คือ การรักษาและปฏิบัติ ๓ ส ได้แก่ สะสาง สะดวก และสะอาดให้ติดต่อกันไป
 - สร้างนิสัย Shitsuke (ฝึกให้เป็นนิสัย) คือ การรักษาและปฏิบัติ ๔ ส หรือสิ่งที่กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติดเป็นนิสัย
- ดำเนินการกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ๕ ส เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวจุฑิชา บุญจริง
เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการอยุธยาเมืองสะอาด (๕ ส)

๖.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบป้ายประกาศ สติกเกอร์ และ Infographic ติดตั้งบริเวณต่างๆ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รวมใจ 5 ส พัฒนาสู่สำนักงานสีเขียว

ส1: สะสาง
เริ่มตั้งแต่สิ่งที่ต้องกำจัดระบบไปใช้ของหรือของ "สิ่งจำเป็น" และ "สิ่งไม่จำเป็น" หรือแยกสิ่งต่าง ๆ ให้อยู่เป็นหมวดหมู่

ส2: สะดวก
การนำสิ่งที่สะสางมาจัดวางอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงกระบวนการใช้งานและความปลอดภัย

ส3: สะอาด
การทำความสะอาด ปิดกวาด เป่าลมล้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้เรียบร้อยและทำงาน

ส4: สุขลักษณะ
รักษามาตรฐานความสะอาดและระเบียบเรียบร้อย

ส5: สร้างนิสัย
การสร้างระบบวินัย หรือสร้างให้เกิดนิสัยขึ้นมาจึง ๑



สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) การดำเนินงาน ๕ ส และเผยแพร่ในเว็บไซต์ และติดประกาศตามบริเวณต่างๆ ของสำนักงาน

๖.๓ ร่วมกันดำเนินงาน ๕ ส เป็นประจำ สม่ำเสมอ

ภาพก่อนดำเนินการ	ภาพระหว่างดำเนินการ	ภาพหลังดำเนินการ
		
		
		

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการ ๕ ส พัฒนาสำนักงานสีเขียว พบว่า บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานให้มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการทำงาน ตามหลัก ๕ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่การทำงานมีความซับซ้อนและต้องการการบูรณาการจากหลายสาขาวิชา การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ได้กลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรสมัยใหม่ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหลากหลายและซับซ้อน ตั้งแต่การให้บริการเกษตรกร การวิจัยและพัฒนา ไปจนถึงการประสานงานกับหลายภาคส่วน จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างและพัฒนาการทำงานเป็นทีมให้เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาภาคเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานและระหว่างกลุ่ม/ฝ่าย
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านการร่วมมือและการประสานงานที่ดีขึ้น
- ๒.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงาน ที่เป็นมิตร สนับสนุน และเอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันเป็นทีม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๕. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ/กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต/กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ร่วมกันทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านกิจกรรมการจัดเวที และช่องทางต่างๆ



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับอำเภอ (District workshop: DW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามมกุฎราชกุมาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



จัดเวทีรณรงค์ “Green Gain Day” มุ่งเป้าเกษตรกรหยุดเผาและสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พบว่า บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีส่วนช่วยในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร สนับสนุน และเอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกัน และมีประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านการร่วมมือและการประสานงานที่ดีขึ้น จำนวน ๓ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๕

การส่งเสริมการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นมรดกล้ำค่าที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานไว้ เพื่อการพัฒนาประเทศชาติและสร้างความผาสุกให้กับพสกนิกรชาวไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านเกษตรกรรม และการพัฒนาชนบท สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่สำคัญ ในการส่งเสริมและพัฒนาภาคเกษตรกรรม จึงมีความรับผิดชอบอย่างสูงในการสืบสาน ขับเคลื่อน และขยายผล โครงการพระราชดำริให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมแก่เกษตรกรและประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ส่งเสริมโครงการพระราชดำริด้านการเกษตร ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่
- ๒.๒ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการ
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความภักดี ต่อพระมหากษัตริย์และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการแก่เกษตรกรในพื้นที่

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

๕. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร/กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการให้กับเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร

กรมส่งเสริมการเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕



๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕

๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕



๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕

๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕



๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕
 ๒๕ มิถุนายน ๒๐๒๕



การดำเนินงานโครงการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๗. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการกับเกษตรกรในพื้นที่ได้

กิจกรรมที่ ๖

การดำเนินงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตระหนักถึงความสำคัญของการตรงต่อความสุจริต โปร่งใส โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อันพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของหน่วยงาน โดยมีเจตนารมณ์ ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ และการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่เท่าเทียมกัน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต และส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและคุณธรรม ของบุคลากรในการรับใช้ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์
- ๒.๓ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในทุกรูปแบบภายในหน่วยงาน
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการและการให้บริการ

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙

๕. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ ร่วมกล่าววประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ๖.๓ ร่วมถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พบว่าบุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักในค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

กิจกรรมที่ ๗

การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดให้กิจกรรมจิตอาสาเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการทำความดีให้แก่บุคลากรในสำนักงาน ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม ความเสียสละ การทำงานเป็นทีม และการมีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะสำคัญของบุคลากรที่มีคุณธรรม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ความสามัคคีในหมู่คณะ และความภาคภูมิใจในตนเอง อันเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ กิจกรรมจิตอาสายังเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนค่านิยมหลักขององค์กรคุณธรรม ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสังคม ความพอเพียง และการมีจิตอาสา ผ่านการลงมือปฏิบัติจริง ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง และสามารถนำคุณธรรมเหล่านี้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นอาสาสมัคร และความเสียสละเพื่อส่วนรวมให้แก่บุคลากร
- ๒.๒ เพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในการให้ความช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมอาสาสมัครร่วมกัน

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๕. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พบว่าบุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีจิตสำนึกในการทำความดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ความเสียสละ การทำงานเป็นทีม การมีจิตสาธารณะ การให้ความช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม สังคม และสิ่งแวดล้อม



เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ



กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ตามที่สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม นั้น

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน จึงได้มีการร่วมกันถอดบทเรียนเพื่อทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม			ผลการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุง
			เป้าหมาย	เข้าร่วม	ร้อยละ		
๑	การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม	จากการดำเนินงานที่ผ่านมา เห็นควรให้มีการดำเนินงานต่อไป เพื่อเป็นการสร้างความรับผิดชอบและการฝึกอบรมวินัย
๒.	การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	การดำเนินการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (Paperless)	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความสำคัญต่อการลดการใช้กระดาษ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ใช้ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศทดแทนการใช้กระดาษ เช่น การรายงานผ่าน google form, การใช้กระดาษ reuse รวมถึงการส่งเสริมให้มีการบริการเกษตรกรผ่านระบบออนไลน์	ส่งเสริมให้สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการใช้ระบบ e-office ในงานสารบรรณ เพื่อลดการใช้กระดาษ
๓.	เสริมสร้างความมีน้ำใจ สร้างการมีส่วนร่วม	การดำเนินการ ๕ ส พัฒนาสำนักงานสีเขียว	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงานตามหลัก ๕ ส (สะกลาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	จากการดำเนินงานที่ผ่านมาบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อและมีระเบียบวินัยมากขึ้น รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เหมาะสม เห็นควรให้มีการดำเนินงานนี้ต่อไป

ที่	เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม			ผลการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุง
			เป้าหมาย	เข้าร่วม	ร้อยละ		
๔	เสริมสร้าง ความมีน้ำใจ สร้างการมี ส่วนร่วม	การส่งเสริมการ ทำงานเป็นทีม	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มี ส่วนช่วยในการสร้าง บรรยากาศการทำงานที่เป็น มิตร สนับสนุน และเอื้อต่อ การเรียนรู้ร่วมกัน และมี ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี ยิ่งขึ้น	จัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ในการทำงาน
๕	มี ความ จงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การส่งเสริมการ ทำงานโครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน และการให้บริการเกษตรได้	การดำเนินงานที่ผ่านมา สามารถประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานได้อย่างดี ดังนั้น จึงควรให้มีการดำเนินต่อไป พร้อมทั้งเพิ่ม การ ประชาสัมพันธ์ให้เป็นวง กว้าง
๖	ปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	การดำเนินงานตาม แนวทาง Zero Corruption	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มี ความตระหนักรู้และให้ ความสำคัญต่อการ ปฏิบัติงานตามแนว Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ บุคลากรในสำนักงานได้ ตระหนักในค่านิยมอันดี	จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มีความตระหนักรู้และให้ ความสำคัญต่อการ ปฏิบัติงานตามแนวทาง Zero Corruption สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงเห็นควร ให้มีการ ดำเนินการต่อไป เพื่อเป็น ค่านิยมอันดี และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอัน มั่นคง เพื่อให้หน่วยงาน ปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน
๗	มีจิตอาสา เสียสละ เพื่อส่วนรวม	การเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	๓๒	๓๒	๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานเกษตร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มี จิตสำนึกสาธารณะที่มุ่ง ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	จากการดำเนินงานที่ผ่านมา บุคลากรมีจิตสำนึกที่มุ่ง ช่วยเหลือคนอื่น ลด ความเห็นแก่ตัว จึงเห็นควร มีกิจกรรมนี้ต่อไป

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการดำเนินการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ดังนี้

๑. การคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์ดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู เกษตรกร สถาบันเกษตรกร ที่ได้รับการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์ดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๙

		- ๒ -
ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา		
เรื่อง ผลการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๙		
<p>ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตร ได้ออบบนนำให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาดำเนินการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ยกย่องสรรเสริญ สร้างความภาคภูมิใจในการมีชื่อเสียงด้านทางการเกษตรของตนเอง และสร้างขวัญกำลังใจในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านวิชาชีพเกษตร นั้น</p> <p>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสร็จแล้ว ปรากฏผลการคัดเลือก ดังนี้</p>		
๑. ประเภทเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด		
๑.๑ สาขาอาชีพสวน		
รางวัลชนะเลิศ	นางอรุณศรี เต็มธาดา เลขที่ ๓๓๙/๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกม่วง อำเภอตาคลี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสาวเยาวลักษณ์ สุทธิกลิ่น เลขที่ ๒๖/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาคู อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นายพนม ศรีธรรม เลขที่ ๖๙/๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลไทรน้อย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
๑.๒ สาขาอาชีพไม้พุ่มผสม		
รางวัลชนะเลิศ	นางสาวภาณุมาศ เต็มทอง เลขที่ ๓๘/๕ หมู่ที่ ๒๒ ตำบลศาลายา อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชนะเลิศ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นายทวี ทรัพย์เจริญ เลขที่ ๓๑/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลอินทิต อำเภอวิเศษ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นายวิเอก พรรณสาร เลขที่ ๘๑/๘ หมู่ที่ ๓ ตำบลเชิงระกาน้อย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
๒. ประเภทบุคคลทางการเกษตรดีเด่นระดับจังหวัด		
๒.๑ สมาชิกกลุ่มเกษตรกร		
รางวัลชนะเลิศ	นางสมภาสทิพย์ ประเสริฐสุข	รางวัลชนะเลิศ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เด็กชายณภัทร นิพัทธ์ ปฏิคมกลุ่มเกษตรกร โรงเรียนบ้านสำเภา ตำบลหันตรา อำเภอวิเศษ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เด็กชายณภัทร โง้วร่าง ประธานกลุ่มเกษตรกร โรงเรียนวัดกระเจา (ศิรินันต์ประชารักษ์) ตำบลวัดยม อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
รางวัลชมเชย	เด็กชายอุเทน สานอก สมาชิกกลุ่มเกษตรกร โรงเรียนเทพบาท วัดหลวงทองหล่อ ตำบลสำเภาเมือง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชมเชย
๒.๒ ที่ปรึกษากลุ่มเกษตรกร	นางอุษาภรณ์ จิตรีปัญญา ที่ปรึกษากลุ่มเกษตรกร โรงเรียนอุดมศึกษา ตำบลลาดหญ้า อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชมเชย
รางวัลชมเชย	นางจตุรนต์ ฤทธิ์บัณฑิตย์ ที่ปรึกษากลุ่มเกษตรกร โรงเรียนบ้านสำเภา ตำบลหันตรา อำเภอวิเศษ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชมเชย
รางวัลชมเชย	นางสาววิภา ละม้าย ที่ปรึกษากลุ่มเกษตรกร โรงเรียนเทพบาท วัดหลวงทองหล่อ ตำบลสำเภาเมือง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชมเชย
๓. ประเภทสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด		
๓.๑ กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร		
รางวัลชนะเลิศ	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรตำบลบุษยาม ที่ทำการเลขที่ ๓๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบุษยาม อำเภอมะนิคม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชนะเลิศ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านเกาะ ที่ทำการเลขที่ ๖๑/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
๓.๒ กลุ่มผู้สูงอายุ		
รางวัลชนะเลิศ	กลุ่มผู้สูงอายุโรงเรียนอุดมศึกษา ตำบลลาดหญ้า อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชนะเลิศ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	กลุ่มผู้สูงอายุโรงเรียนวัดกระเจา (ศิรินันต์ประชารักษ์) ตำบลวัดยม อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	กลุ่มผู้สูงอายุโรงเรียนบ้านสำเภา ตำบลหันตรา อำเภอวิเศษ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
รางวัลชมเชย	กลุ่มผู้สูงอายุโรงเรียนเทพบาท วัดหลวงทองหล่อ ตำบลสำเภาเมือง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รางวัลชมเชย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชานรินทร์ วงศ์อติจักรกาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง เชิดชู ผ่าน Facebook Fanpage และ Website สำนักงาน เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



- มอบเกียรติบัตร แก่เกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๙ ในงานโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร



เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ส่งผลให้บรรยากาศ สภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ในการทำงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน



บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย จากสภาพแวดล้อมเป็นมิตร สนับสนุน และเอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกัน และมีประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านการร่วมมือและการประสานงานที่ดีขึ้น

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จการกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม โดยมีรายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

- มีการจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ และรูปเล่มเอกสารรายงาน

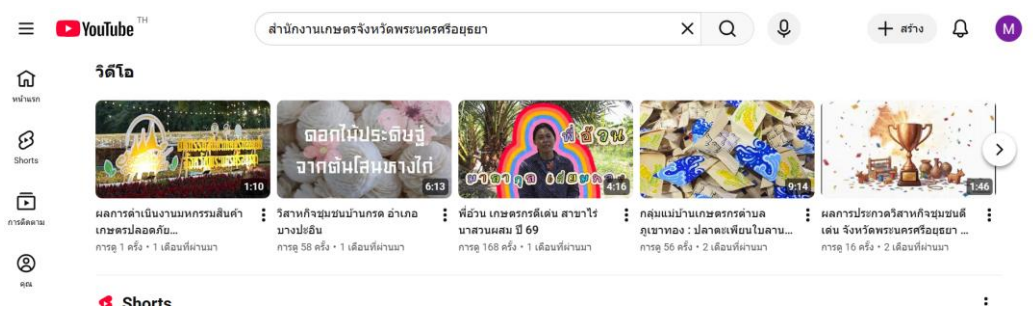


คลิปวิดีโอและรูปเล่มรายงาน

ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำสื่อแสดงผลการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ ดังนี้



ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook Fanpage สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



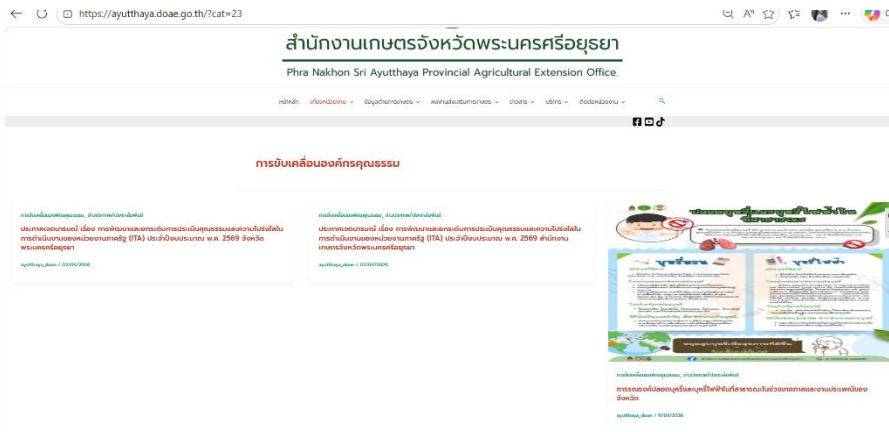
คลิปประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่าน Tiktok และ Youtube สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

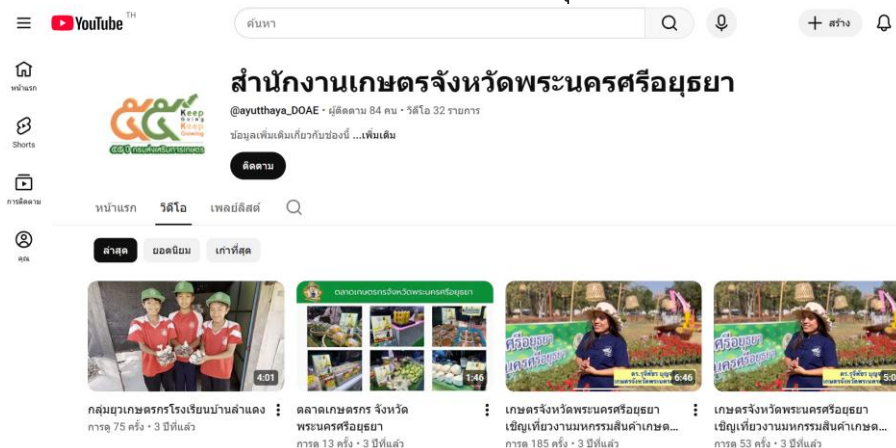
1. เว็บไซต์สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (<https://ayutthaya.doe.go.th/?cat=23>)



2. Facebook Fanpage สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



3. Youtube สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๔. Tiktok สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

